

# PRÉSENTATION DU CENTRE DE COMPÉTENCES ICT

## LUXEMBOURG INSTITUTE FOR DIGITAL TRAINING

APSI Day 2 – e-Skills

Vincent Lekens  
Président LIDI-IT

- > Manque de ressources ICT au Luxembourg, les employeurs ne trouvent pas les profils adéquats;
- > Pas de cadastre des formations disponibles;
- > Ressources disponibles à l'ADEM ne sont pas prêtes, mais volontaires pour suivre une formation de mise à niveau;
- > Certains postes sont en cours de digitalisation et les salariés peuvent suivre le rythme en suivant une formation continue.



## Contexte

- > Etude eSkills commanditée par la FDI;
- > Grand Coalition for Digital Jobs de la Commission Européenne;
- > Programme de reconversion de l'ADEM;



## Etude eSkills

- > Commanditée par la FDI;
- > Avec le support de Digital Lëtzebuerg;
- > Dans le contexte ICTluxembourg



# Grand Coalition for Digital Jobs

- > Programme de la Commission Européenne;
- > Création d'une National Coalition dans chaque pays;
- > Mise à disposition de fonds Européens pour supporter les initiatives;
- > Au Luxembourg:
  - Initiative lancée au Luxembourg en collaboration entre Digital Lëtzebuerg et ICTLuxembourg;
  - Supervisée par le Digital Champion, Bjorn Ottersten;
  - Kick-off le 22 mars 2016;
  - Mise en place en octobre 2016;



**ADEM**

- > Programme de formation des demandeurs d'emploi;
- > Accords cadre avec des fédérations sectorielles et des entreprises;
- > Sélection des demandeurs d'emploi aptes à remplir les emplois de demain



# Centre de Compétences ICT

- > Créé le 23 novembre 2015
  
- > 4 membres fondateurs:
  - Fédération des Intégrateurs, représentant ICTluxembourg;
  - Centre de Compétences GTB;
  - House of Training;
  - ISEC

## Objectifs

- > Résoudre la problématique de la pénurie en main d'œuvre en ICT, créant de facto une surenchère
- > Assurer la digitalisation du secteur de l'artisanat
- > Créer un cadre structurel et structurant pour tous les acteurs du secteur ICT sous forme d'un système de formation accepté par tous
- > Asseoir une compétitivité durable du secteur ICT Luxembourgeois à l'étranger via la formation professionnelle
- > Anticiper et gérer les risques liés aux évolutions technologiques
- > Formation professionnelle continue ICT comme un des piliers de la stratégie Digital Lëtzebuerg
- > Formation professionnelle continue ICT comme un des moyens de réintégration des demandeurs d'emploi

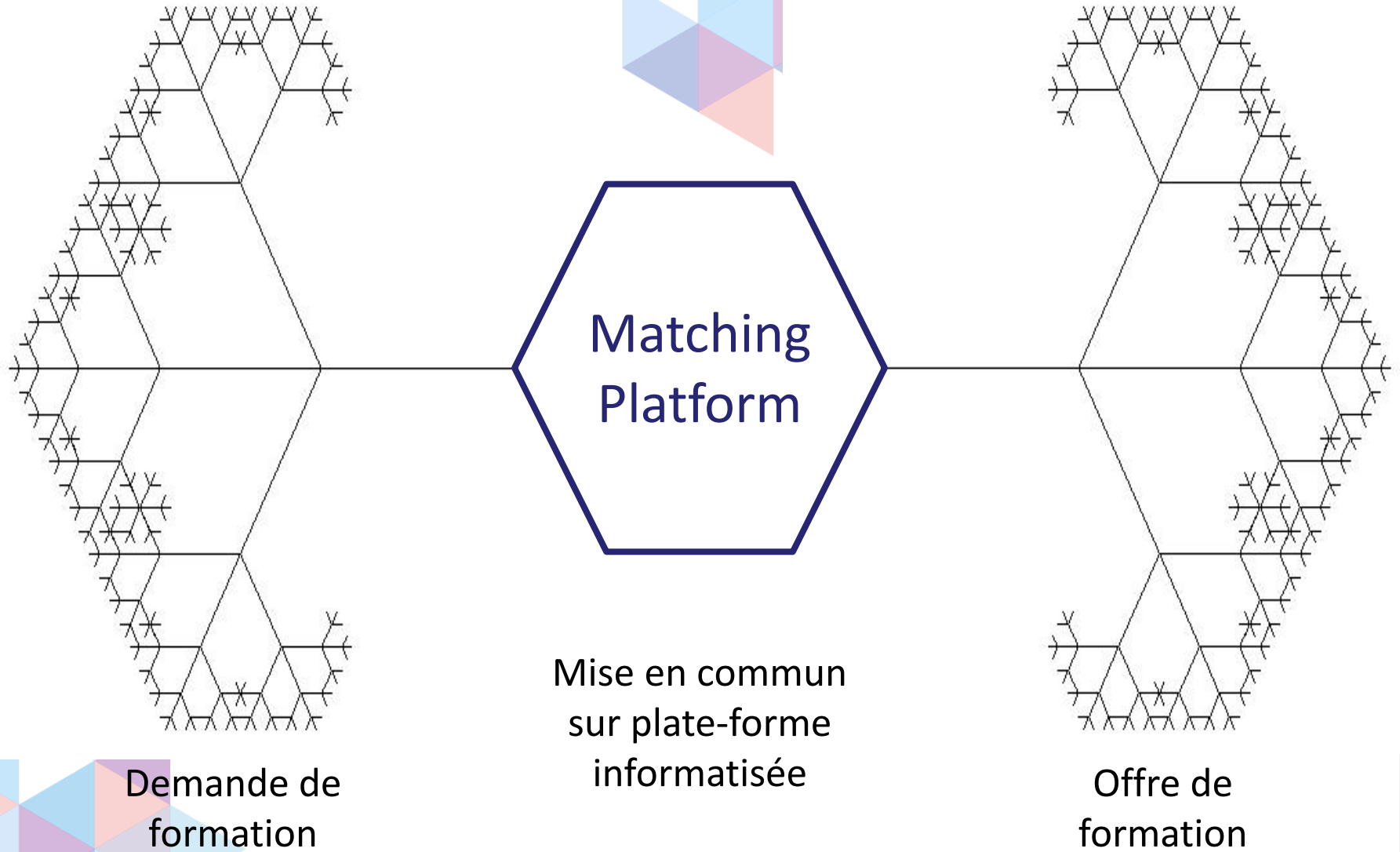


## Missions

- > Mise en place d'une veille technologique
- > Assurance d'une forte inclusion sociale
- > Organe de coordination des projets et initiatives en formation ICT
- > Acteur du «matching» structuré entre l'offre et la demande en matière de formation ICT au Luxembourg
- > Créer un cadre structurel et structurant pour tous les acteurs du secteur
- > Asseoir une compétitivité durable du secteur via la formation professionnelle continue
- > Anticiper et gérer les risques liés aux défis d'évolutions technologiques et sociologiques
- > Anticiper et gérer les risques liés au manque des ressources qualifiées
- > Optimiser le système de formation existant



# Fonctionnement



# Niveaux de formation

Formation certifiante

Formation qualifiante

CEC 5-8

House of Training

Institut Supérieur de  
l'Économie

CEC 1-4

Centre de compétences  
GTB

- > Formation des salariés actifs
  - Cotisation annuelle des entreprises
  - Commission sur la mutualisation des formations et réduction des coûts
  - Honoraires sur la mise en place et la mise en œuvre de plans de formation
- > Formation des demandeurs d'emploi
  - Parrainage du futur employeur
  - Fonds pour l'emploi
- > Veille technologique
  - Cotisation annuelle
- > Divers
  - Sponsoring des organismes de formation
  - Support des fournisseurs de logiciel et matériel



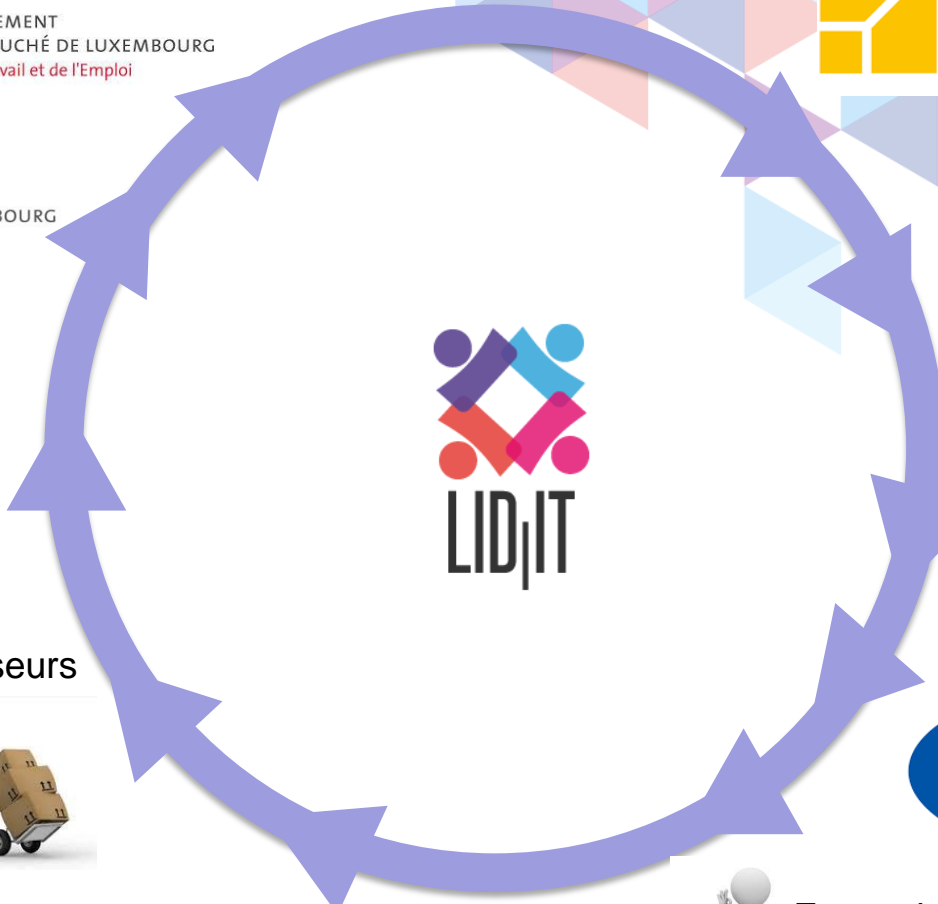
# Eco-système



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère du Travail et de l'Emploi



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère d'État



Fournisseurs



Entreprises

## Prochaines étapes

- > Mettre en place la National Coalition for Digital Jobs au Luxembourg;
- > Définir 3 profils types ensemble avec l'ADEM et engager les entreprises à ouvrir ces postes en priorité pour les candidats ADEM;
- > Déployer un site Internet présentant les formations disponibles au Luxembourg;
- > Valider les contrats de partenariat assurant le financement.



**Merci**

